

News Release

2017年8月3日

株式会社日立ソリューションズ

日立ソリューションズグループがダイバーシティ・ウィークを開催

株式会社日立ソリューションズ(本社:東京都品川区、取締役社長:柴原 節男/以下、日立ソリューションズ)は、株式会社日立ソリューションズ東日本、株式会社日立ソリューションズ西日本、株式会社日立ソリューションズ・クリエイト、株式会社日立ソリューションズ・サービスとともに、7月24日から28日までの5日間に、「ダイバーシティ・ウィーク」を開催しました。

日立ソリューションズとしては4年目、日立ソリューションズグループとしては初めての開催となる今回は、「健幸(wellbeing)」をテーマに、幸福経営学に関する基調講演や、2回目となる女性大会議の開催を通じ、参加者一人ひとりが心身ともに幸せな生き方・働き方について考えました。

また、LGBT^{※1}、イクボス・イクメンについて考えるイベントを開催し、多様な働き方や生き方、考え方を知る機会となりました。

政府が推奨する7月24日の「テレワーク・デイ」には、テレワークの活用を推奨し、過去の「ダイバーシティ・ウィーク」で好評だった講演の配信を行い、社員が働き方改革やダイバーシティ経営へ自立的に参画する風土の醸成を図りました。

日立ソリューションズグループは、今後も、ダイバーシティの推進やワーク・ライフ・マネジメントの実現を経営方針の一つとして、積極的に取り組んでいきます。

※1 Lesbian、Gay、Bisexual、Transgenderの各語の頭文字をとった表現

■ ダイバーシティ・ウィーク中に実施したイベント

・基調講演「幸福学×経営学(～社員と社会を幸せにする経営とは！？～)」:7/26(水)

講演者:慶應義塾大学大学院システムデザインマネジメント研究科 教授 前野 隆司氏

概要:社員が健康な状態で働くためには、幸せであることが重要であり、自分を磨き、仲間が持つ多様な価値を受容し合い、前向きに仕事に取り組むことで自己実現に結びつけていくことが大切であるという話に多くの共感が集まりました。また、実際に「幸福学」を経営に生かしている企業や団体の事例が紹介され、多くの管理職がマネジメントの新たなヒントを得ました。



(撮影:Photographer 島崎陽子 氏)

◎ 株式会社 日立ソリューションズ

本社 〒140-0002東京都品川区東品川四丁目12番7号
Tel:03-5780-2111 ホームページ:http://www.hitachi-solutions.co.jp/

日立ソリューションズ

・LGBTを知る映画鑑賞会 :7/26(水)

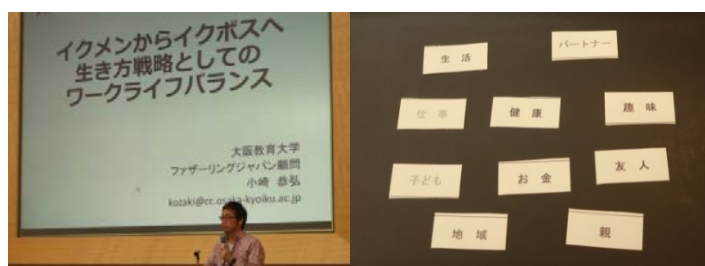
概要:LGBTについて理解するきっかけ作りを目的に、社員有志による映画鑑賞会が開催されました。またネットワークの存在を社員に周知し、心理的安全を共有する貴重な機会となりました。



・セミナー「イクメンからイクボスへ 生き方戦略としてのワークライフバランス」:7/27(木)

講演者:大阪教育大学教育学部 准教授 小崎 恭弘氏

概要:部下のワークライフバランスとキャリアを応援しながら組織目標を達成しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむ上司(イクボス)として意識すべきことを改めて学びました。また、仕事や家族、健康など人生の優先順位を考えるワークショップを行い、参加者自身の生き方、働き方を見つめ直す機会となりました。



・女性大会議「人生100年時代、これからの女性の多様な生き方、働き方を考える」:7/27(木)

モデレーター:株式会社Will Lab 小安 美和氏


パネルディスカッション登壇者:

株式会社スリーアウル 蒲生 智会氏、一般社団法人シンクパール 難波 美智代氏、株式会社日立ソリューションズ 近藤 遥佳氏

概要:30代、40代、50代の社内外の登壇者が、健康、働き方、生き方について、経験と価値観を語り、参加者一人ひとりが自身の生き方・働き方について考える機会となりました。



(撮影:Photographer 島崎陽子 氏)

 株式会社 日立ソリューションズ

本社 〒140-0002 東京都品川区東品川四丁目12番7号
Tel:03-5780-2111 ホームページ: <http://www.hitachi-solutions.co.jp/>

日立ソリューションズ

■ 「テレワーク・デイ」に関連した取り組み

・「ダイバーシティ・ウィーク」講演の配信 :7/24(月)~7/28(金)

過去の「ダイバーシティ・ウィーク」で好評だった講演を社内サイトから聴講できるよう配信しました。
テレワークを活用する社員が、いつでもどこでも講演を聴講できる環境を整備し、ダイバーシティへの参画意識の向上や風土醸成を図りました。

■ ダイバーシティ推進に対する取り組み

<http://www.hitachi-solutions.co.jp/company/csr/labor/diversity.html>

■ 日立ソリューションズグループについて

株式会社日立ソリューションズ東日本: <http://www.hitachi-solutions-east.co.jp/>

株式会社日立ソリューションズ西日本: <http://www.hitachi-solutions-west.co.jp/>

株式会社日立ソリューションズ・クリエイト: <http://www.hitachi-solutions-create.co.jp/>

株式会社日立ソリューションズ・サービス: <http://www.hitachi-ssc.co.jp/>

■ 本件に関するお問い合わせ先

担当部署: 人事総務本部 ダイバーシティ推進センタ

担当者: 浜田

Tel:03-5780-2111 E-mail:diversity-suishin@hitachi-solutions.com

■ 報道機関からのお問い合わせ先

担当部署: 経営企画本部 広報・宣伝部

担当者: 竹谷、安藤

Tel:03-5479-5013 Fax:03-5780-6455 E-mail:koho@hitachi-solutions.com

日立ソリューションズグループは、お客様の業務ライフサイクルにわたり、豊富なソリューションを全体最適の視点で組み合わせ、ワンストップで提供する「ハイブリッドインテグレーション」を実現します。

※ ハイブリッドインテグレーションは、株式会社日立ソリューションズの登録商標です。

※ その他記載の会社名、製品名は、それぞれの会社の商標もしくは登録商標です。

◎ 株式会社 日立ソリューションズ

本社 〒140-0002 東京都品川区東品川四丁目12番7号
Tel:03-5780-2111 ホームページ:<http://www.hitachi-solutions.co.jp/>

日立ソリューションズ

